

СЕГОДНЯ

— ДОСТИГАЯ ВЕРШИН —

VI

ВСЕРОССИЙСКИЙ
КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ

ЛИДЕРЫ
СТРОИТЕЛЬНОЙ
ОТРАСЛИ



ЮРИЙ КАБЫШ –
ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА
УПРАВЛЕНЦЕВ
«ЛИДЕРЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»

№1(12)2026



**РУКОВОДИТЕЛЬ ДИВИЗИОНА «ЮГ»
ЮРИЙ КАБЫШ** ВОШЕЛ В ЧИСЛО
50 ЛАУРЕАТОВ ПРЕСТИЖНОЙ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ПРЕМИИ
«ЛИДЕРЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»



Всероссийский конкурс управленцев «Лидеры строительной отрасли» – проект Всероссийского центра национальной строительной политики, реализуемый при поддержке Министерства строительства и ЖКХ РФ, профильных министерств и ведомств, отраслевых институтов, объединений и союзов. Его цель – выявление и поддержка лучших руководителей в сфере строительства и ЖКХ, публичная демонстрация их профессиональных успехов, повышение престижа отрасли в обществе.

В этом году конкурс проходил в шестой раз. На участие в нем было подано около 48 тыс. заявок. До финала дошли 250 лучших специалистов, представляющих 53 региона России. 44 человека были объявлены победителями. Еще шестеро получили специальные дополнительные призы от партнеров конкурса.

По доброй традиции в финальный день конкурса его участники, члены оргкомитета, партнеры и почетные гости заложили в Саратове «Аллею лидеров», символизирующую непрерывность профессиональных традиций, рост строительной отрасли и вклад сообщества в развитие территорий.

Итоги деловой части мероприятия подвели на пленарном заседании. Ключевые игроки рынка вместе с представителями госорганов и партнерами поговорили о стратегиях развития строительной сферы, кадрового потенциала и усилении лидерских качеств команд.

Торжественная церемония награждения завершилась символической передачей эстафеты: глава Всероссийского центра национальной строительной политики Александр Моор объявил, что финал конкурса в 2027 году пройдет в Воронежской области, и это будет седьмой сезон проекта.

По словам Юрия Кабаша, подавая заявку на конкурс, он преследовал две цели – прокачать свои профессиональные знания и навыки, поучаствовав в образовательной программе премии, а также презентовать «Седрус», его инновационные продукты и проекты:

– Конкурс дает прекрасную возможность проверить свой опыт, силы, возможности и компетенции. Первый этап, состоящий из подачи анкеты, эссе и видеозаявки, был для меня самым легким, но не менее ответственным. По его итогам я прошел в полуфинал, куда было отобрано 300 человек из 48 тыс. участников.

Следующий этап был более сложным, но интересным. Он потребовал максимального вовлечения, помощи коллег и партнеров. В нем было две части – образовательный блок в режиме онлайн и два конкурсных задания. Образовательные темы включали в себя работу с персоналом, проектами, базами данных, средствами массовой информации, навыки публичного выступления, использование цифровых технологий при проведении закупок в строительной сфере, информацию, касающуюся комплексного развития территорий. Задания – публикация в СМИ информации о моем выходе в полуфинал и презентация проекта «Промышленная платформа материалов для роботизированного строительства», который в данное время я реализую в компании.

По результатам второго этапа я вышел в финал, который прошел в Саратове. В течение четырех дней финалистов ждали стратегические сессии, бизнес-игры, мастер-классы, экскурсии и самое сложное – защита проекта.

За две минуты необходимо было презентовать проект жюри, состоящему из экспертов различных областей строительной отрасли. Это двухминутное выступление, а также награждение победителей стали для меня самыми волнительными моментами конкурса.

Хочу выразить благодарность за помощь в подготовке проекта Илье Медведеву и Дмитрию Прохоренко из компании «СмартБилд», руководителю ГК «Седрус» Владимиру Докучаеву, своим коллегам – Александру Малявцеву, Илье Гиршову, Евгению Потылицыной.

Самая большая благодарность моей жене Владиславе, которая поддерживала меня на всем конкурсном пути, помогала с подготовкой видеопрезентации, защиты проекта и просто всегда была рядом.



ФИНАЛЬНЫЕ ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОНКУРСА, ПРИУРОЧЕННЫЕ К 70-ЛЕТИЮ ДНЯ СТРОИТЕЛЯ, ПРОШЛИ В САРАТОВЕ В СЕРЕДИНЕ АВГУСТА, СТАВ ИТОГОМ НЕСКОЛЬКИХ ЭТАПОВ КОНКУРСНОГО ОТБОРА, ОЧНЫХ ИСПЫТАНИЙ И ДЕЛОВОЙ ПРОГРАММЫ

Ежеквартальное корпоративное издание
ГК «Седрус» № 1 (12) 2026 г.



Главный редактор –
Лариса Корнеева

В подготовке номера принимали участие:

Сергей Артамонов
Анна Григорьева
Ярослава Захаркина
Юрий Кабыш
Анастасия Корнеева
Илья Костин
Ирина Старосельцева
Ольга Страхова

Дизайнер, дизайн-макет
Наталья Барвинская

Корректор
Нина Мельникова

В номере использованы фотографии пресс-службы
Всероссийского центра национальной строительной
политики, сайта magnific.com

Формат 60 x 90/8
Печать офсетная
Дата выхода в свет 01.09.2026
Тираж 300 экз.
Заказ № 010980
Отпечатано в ООО «Полезная полиграфия»
Адрес: 109428, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный
округ Рязанский, ул. Коновалова, д. 18, помещ. III, подв.,
комн. 2, оф. 4а

Электронная версия журнала



Анастасия КОРНЕЕВА,
руководитель отдела персонала:

– Дорогие коллеги компании «Седрус»!
От всего сердца поздравляю вас с Днем строителя! Этот праздник – повод подчеркнуть важность вашего труда и его значимость в создании комфортного пространства для жизни и работы. Для меня быть частью команды «Седрус» – большая честь и возможность каждый день работать вместе с настоящими профессионалами, перенимать опыт коллег и вносить вклад в наши общие проекты. Вместе мы строим не только здания, но и будущее, делая мир вокруг нас лучше. Желаю каждому из вас крепкого здоровья, новых свершений, инновационных идей и, конечно, успехов в реализации всех планов и начинаний. Пусть каждый день приносит радость от хорошо выполненной работы, а достижения компании множатся и радуют нас всех. С праздником, дорогие коллеги!

Ирина СТАРОСЕЛЬЦЕВА,
ведущий менеджер
по обучению персонала:

– С Днем строителя! Горжусь, что в «Седрус» я не просто работник, а часть живой сплоченной команды. Здесь каждый день – не работа, а вклад в общее дело, которое нас объединяет.

Татьяна ЗАХАРЕНКОВА,
менеджер по подбору
персонала, г. Коломна:

– Поздравляю весь коллектив компании «Седрус» с Днем строителя! Ваш труд создает надежный фундамент для развития городов, меняет облик квартир и домов и дарит людям комфорт и уют! Желаю нашей компании процветания, реализации всех планов точно в срок, а также надежных партнеров и благодарных клиентов!

Сергей ФЕДЧЕНКО,
управляющий директор
ПБЕ «Бердск»:

– Есть хорошая поговорка: «Если вы хотите идти быстро – идите один. Если вы хотите идти далеко – идите вместе». Команда «Седрус» – это лучшие люди, профессионалы своего дела, и мне нравится быть частью этой команды! Профессия строителя – это воплощение созидания. Она требует не только мастерства и ответственности, но и глубокой любви к делу, огромного терпения. Труд строителя уникален тем, что его результаты служат людям десятилетиями. Желаю коллегам неиссякаемой энергии и вдохновения. Пусть каждый рабочий день приносит новые открытия, а каждый завершённый проект становится ступенькой к еще большим достижениям. Пусть дома вас всегда ждет тепло и уют, поддержка близких, а на работе – сплоченный коллектив и интересные задачи.

ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ СТРОИТЕЛЯ ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «СЕДРУС» ПОЛУЧИЛИ ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ ОТ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОЛОМНА

За добросовестный труд и весомый вклад в развитие отрасли почетной грамотой отмечена лаборант Марина Гундырева. Благодарности главы удостоены начальники смен Алексей Суров и Алексей Куликов, а также слесарь-ремонтник Владимир Полибин.

Коллектив искренне поздравляет коллег! Ваш профессионализм, энергия и преданность делу задают высокую планку для всей команды и вдохновляют на новые достижения.

Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия и новых профессиональных побед! Мы гордимся тем, что работаем с вами плечом к плечу.

БЛАГОДАРНОСТЬ
главы Городского округа Коломна
награждается

ПОЛИБИН Владимир Васильевич
за добросовестный труд, значительный вклад
в развитие отрасли и в связи с Днем строителя

БЛАГОДАРНОСТЬ
главы Городского округа Коломна
награждается

СУРОВ Алексей Игоревич
за добросовестный труд, значительный вклад
в развитие отрасли и в связи с Днем строителя

**ПОЧЕТНАЯ
ГРАМОТА**
главы Городского округа Коломна
награждается

лаборант отдела контроля качества
общества с ограниченной ответственностью «Седрус»

**ГУНДЫРЕВА
Марина Васильевна**

за добросовестный труд, значительный вклад
в развитие отрасли и в связи с Днем строителя



КОМАНДА «СЕДРУС»: ДРАЙВ БЕЗ ВЫГОРАНИЯ

От огнезащитных красок нового поколения до составов для строительной 3D-печати – российский рынок стройматериалов переживает бум собственных разработок. В авангарде этой трансформации находится ГК «Седрус», которой удалось не только заместить ушедшие европейские компоненты, но и сократить цикл вывода продукта от лабораторной пробы до конвейера. Как компания выстраивает технологическое партнерство с крупнейшими девелоперами России и что помогает команде сохранять драйв при реализации сложных инфраструктурных проектов? Об этом мы поговорили с генеральным директором ГК «Седрус» Владимиром ДОКУЧАЕВЫМ.

– Владимир Викторович, День строителя – повод подвести промежуточные итоги года. С какими метриками по объемам производства и доле рынка компания завершила первое полугодие, удалось ли сохранить темпы роста на фоне текущей рыночной конъюнктуры?

– К нашему профессиональному празднику мы подходим в хорошей операционной форме. Несмотря на общую турбулентность строительного рынка, нам удалось удержать объемы продаж на уровне 2025 года. Более того, мы фиксируем динамику роста сбыта в Южном, Приволжском и Сибирском федеральных округах.



– Какой проект или контракт стал для компании самым значимым вызовом и почему он важен для дальнейшего развития бизнеса?

– Главный вызов этого года для меня и моих коллег лежит не в плоскости одного конкретного контракта, а в масштабе всей стратегии. В начале 2026 года мы утвердили десятилетний план развития ГК «Седрус» до 2035 года. Сейчас идет его активная фаза развертывания: именно она определит технологический вектор нашей группы компаний на ближайшие годы. Для нас принципиально важно расти со скоростью выше средней по рынку в наших приоритетных товарных нишах, опережая конкурентов за счет инноваций.

– Рынок стройматериалов требует постоянной адаптации. Какие принципиально новые продукты были выведены компанией за последний год и какую конкретную проблему заказчика они решают эффективнее существующих аналогов?

– Безусловно, динамика рынка диктует свои правила. За последний год мы существенно расширили наш портфель, сфокусировавшись на трех перспективных векторах. Во-первых, это инновационные огнезащитные покрытия нового поколения. Во-вторых, материалы для 3D-строительства. В-третьих, различные продукты для промышленных решений.

Несмотря на технологические различия, все наши разработки решают единую бизнес-задачу заказчика: они позволяют строить быстро и качественно, увеличивая безопасность эксплуатации объектов и снижая стоимость строительства.





– Скорость выхода продукта от лабораторной пробы до первой промышленной партии – один из ключевых факторов успеха. Как выстроен этот цикл в «Седрусе», чтобы новинки появлялись именно тогда, когда их ждет рынок?

– Вывод нового материала на рынок – одна из ключевых компетенций и конкурентных преимуществ нашей компании. В процессе участвуют почти все службы и подразделения организации. Ключевым звеном выступают маркетинг и Научно-технический исследовательский центр (НТИЦ). Процесс вывода продуктовых новинок на рынок выстроен многоступенчато, и мы постоянно работаем над его эффективностью, ориентируясь на лучшие мировые и отечественные практики.

– Кто сегодня является ключевым партнером «Седруса» – производители сырья, логистические операторы или девелоперы? И как выстраивается эта связка?

– В число наших партнеров входят различные компании – как поставщики сырья, технологического оборудования, так и ритейлеры и наши дистрибьюторы, которые позволяют нам эффективно создавать добавленную стоимость и встраиваться в цепь поставок строительных материалов на рынок РФ.

– Что для вас значит быть надежным партнером для крупнейших застройщиков России? Можете привести пример нестандартного совместного решения с ними?

– Группа компаний «Седрус» работает с ключевыми девелоперами страны. Мы ценим это сотрудничество и ценим доверие, которое партнеры нам оказывают. Но наша

компания также работает в сфере промышленного и инфраструктурного строительства. В этой области мы проявляем большую гибкость, предоставляя партнерам качественные и индивидуальные решения, которые позволяют в точности выполнить задуманное проектировщиками. Наша цель – быть не просто поставщиком современных и высокотехнологичных стройматериалов, а технологическим консультантом проекта еще на стадии чертежа.

– Сейчас много говорят об импортозамещении компонентов. Удалось ли совместно с российскими поставщиками сырья создать аналоги ушедших европейских добавок без потери качества конечного продукта?

– Да, эту работу мы ведем сразу по двум трекам. Собственными силами Научно-технического исследовательского центра мы полностью заменили сложные колеровочные системы для лакокрасочных материалов, добившись стопроцентного попадания цвета и стабильности пигментов. Совместно с нашими ключевыми партнерами-производителями создали линейку функциональных химических добавок. По ряду параметров наши новые рецептуры уже превосходят европейские аналоги, при этом себестоимость готового продукта снизилась. Качество конечных строительных смесей осталось на эталонном уровне.

– День строителя – праздник про созидание руками людей. Как бы вы описали команду «Седрус» сегодня? Какие традиции сложились в коллективе за последние годы и что помогает поддерживать драйв при реализации сложных проектов?

– За любыми цифрами, заводами и передовыми продуктами всегда стоят люди. Все, чем гордится «Се-

друс», сделано руками нашей команды. Хочу еще раз сказать спасибо каждому сотруднику за вклад в этот непростой, но невероятно созидательный труд. В нашем коллективе много хороших и замечательных традиций – назначение наставников, поздравления с днем рождения, обмен опытом между подразделениями и прочее. Все это создает атмосферу большой семьи, где каждый чувствует свою значимость.

– Как удается сохранять здоровую атмосферу взаимовыручки и не допускать профессионального выгорания сотрудников?

– Атмосфера начинается с лидеров мнений внутри команд. Это те сотрудники, которые проработали в «Седрусе» более трех лет, искренне любят свое дело и готовы делиться экспертизой. Мы целенаправленно поддерживаем таких людей. Директора заводов и направлений – это не просто администраторы, это драйверы системы и ее моральная опора. Они первыми замечают усталость в командах и умеют вовремя перераспределить нагрузку.

Уже раз благодарю весь коллектив за созидательный труд. Желаю всем удачи, благополучия в семьях, мирного неба над головой и поздравляю с нашим профессиональным праздником – Днем строителя!

ЕДИНОЕ ОКНО ДЛЯ БИЗНЕСА: ЗАЧЕМ КОМПАНИИ ПЕРЕХОДЯТ НА БИТРИКС24

Цифровизация управленческих процессов давно перестала быть трендом – сегодня это базовая необходимость. Компании, которые продолжают работать в режиме «почта плюс мессенджеры плюс таблицы», неизбежно проигрывают в скорости и качестве управления и принятия решений.

Что такое Битрикс24?

Это платформа для управления бизнесом, объединяющая в себе внутренние коммуникации, проектное управление и клиентскую базу. Простыми словами, это рабочая среда, где сосредоточено все необходимое для повседневной деятельности: от общения с коллегами до контроля исполнения задач и работы с контрагентами. Доступ к платформе возможен как через браузер, так и через мобильное приложение, что делает систему удобной для работы в офисе и вне его.

Что внедряется и зачем

В рамках текущего этапа в «Седрусе» запускаются три базовых модуля, закрывающие ключевые потребности организации:

- **Коммуникации.** Вводится единый контур служебной переписки и внутрикорпоративных звонков и онлайн-встреч. Чаты структурируются по группам и проектам, а «Живая лента» выполняет роль корпоративного новостного канала – от приказов до анонсов внутренних событий. Это не просто удобно, это вопрос информационной безопасности и контроля.
- **Управление проектами и задачами.** Система позволяет давать поручения с четким указанием ответственного, сроков исполнения и промежуточных этапов. Вся история рабочего процесса – комментарии, файлы, изменения статусов – хранится в одной карточке, что исключает ситуацию, когда поручение «зависает» в устных договоренностях или теряется в почтовых цепочках.
- **CRM для работы с клиентами.** Для коммерческой службы модуль CRM становится обязательным инструментом. В карточке клиента накапливается полная хронология:

от первого контакта до закрытия сделки, включая коммерческие предложения и переписку. Это обеспечивает непрерывность работы с клиентской базой даже при смене ответственного менеджера.

Что дальше: ИИ как следующий этап

В планах компании – подключение встроенного искусственного интеллекта, который доступен в экосистеме Битрикс24. Речь идет не о гипотетических возможностях, а о конкретных сценариях: автоматическая расшифровка совещаний, формирование протоколов по итогам встреч, генерация структуры задач и проектов, а также подготовка типовых документов.

Инструмент способен значительно сократить время на рутинные операции, позволяя сотрудникам сосредоточиться на содержательной работе. По сути, ИИ возьмет на себя функцию «цифрового ассистента», который фиксирует договоренности и переводит их в формат управленческих задач.

Вместо итога

Переход на Битрикс24 – не разовая акция, а системное решение, направленное на повышение управляемости и прозрачности процессов. Как показывает практика, компании, переходящие на единую платформу, кратко сокращают время на поиск информации и согласование решений. Для бизнеса это означает не просто удобство, а прямую экономию ресурсов и снижение операционных рисков.

Сотрудники уже освоили базовый функционал платформы. Дальнейшее ее развитие, включая подключение ИИ, выведет управленческие процессы на качественно новый уровень.




Николай ЖОЛОБ,
директор по логистике и снабжению:

– Для меня быть частью команды «Седрус» – это постоянный профессиональный рост, обучение новому и работа со сложными вызовами. Я ценю возможность вносить вклад в улучшение жизни людей через производство качественных строительных материалов. Желаю каждому из вас находить мудрость и смелость для принятия верных решений, а также силы для их воплощения. Нашей команде и ее близким – добра, здоровья и благополучия!



Анна ГАВРИЛОВА,
менеджер по персонажу,
г. Невинномысск:

– Хочу поздравить компанию «Седрус» с профессиональным праздником – Днем строителя! Этот праздник – особенный, он посвящен тем, кто буквально возводит будущее – этаж за этажом, кирпич за кирпичом. Желаю вам стабильного роста, уверенных шагов вперед и смелых, но взвешенных решений! Для меня работать в этой компании – гордость! Стать частью дружного коллектива – мечта! Пусть удача сопровождает всех нас! С праздником!

Юрий КАБЫШ,
руководитель дивизиона «Юг»:

– Для меня «Седрус» – это наглядная демонстрация развития и совершенствования, это достижения, которые создаются командой единомышленников! Развитие компании отражает развитие отрасли в целом, а появление инновационных материалов в линейке продуктов говорит о способности компании формировать рынок, а не только следовать ему. Хочу пожелать всем коллегам благополучия, здоровья, успеха и удачи!

Строительство дома по аддитивной технологии (3D-печать) с применением смеси «ИНДАСТРО».
Фото Ю. Кабыша



Марина ЛЕОНОВА,
инженер по качеству:

– Работать в команде ООО «Седрус Поволжье», которая за 12 лет прошла путь стабильного роста, – значит закладывать основу для строительной отрасли региона. Мы производим качественные сухие бетонные смеси силами предприятия малого бизнеса, где каждый из 33 специалистов вносит свой вклад в общий результат.



ПБЕ «Ульяновск»:

– Дорогие друзья, с праздником! Спасибо за ваш высокий профессионализм, мастерство и ответственность. Вы создаете то, что служит долгие годы. Желаем компании не останавливаться на достигнутом, покорять новые вершины в строительной сфере и уверенно идти вперед. Пусть работа приносит радость, а результаты радуют всех вокруг!



Мария ФЕОФАНОВА,
ведущий менеджер
по персоналу, г. Коломна:

– Работа в компании «Седрус» стала для меня поворотной точкой в жизни. Это новая профессия, новый тип компании (частная, а не государственная), новый способ общения и организации рабочего процесса. Здесь я каждый день открываю для себя что-то новое, набираюсь опыта и намечаю следующие ориентиры. Не скрою, рабочие процессы складываются непросто, но для меня этот опыт оказался бесценным: он помогает профессионально расти и становиться сильнее. Быть частью команды «Седрус» — значит, работать как единый механизм. Здесь успех предприятия напрямую зависит от вклада каждого из нас. Желая компании стабильности, сильной команды, амбициозных проектов и уверенного финансового роста.



**Отдел логистики ПБЕ
«Невинномысск»:**

– С Днем строителя, коллеги! Желаем всем строить в жизни грандиозные планы и непременно воплощать их в реальность. Будьте отменными строителями, счастливыми людьми, заслуженными работниками, разносторонними личностями. Здоровья вам и вашим семьям, удачи, мира и любви!

Работа с персоналом

В компании «Седрус» ценят не только результаты, но и то, как они достигаются, – через поддержку, скорость реакции, готовность прийти на помощь.

Сотрудники продолжают активно делиться отзывами о коллегах через «Сервис обратной связи». Слова благодарности – это не просто приятные эмоции, а важный элемент корпоративной культуры. Они фиксируют, что именно в работе коллег считается наиболее ценным: оперативность, профессионализм, умение держать слово и оставаться на связи даже в сложных ситуациях.

Вот несколько примеров того, за что сотрудники благодарят друг друга:

- За мгновенную реакцию на ИТ-заявки и надежную поддержку – отдел системного администрирования и лично Сергея Ильина.

- За умение находить транспорт для отгрузки «день в день» – Дмитрия Челнокова.

- За безупречную работу по сертификации и в системе «Честный знак» – Михаила Турий и Романа Рязанцева.

- За грамотную организацию проектов и способность решать сложные задачи в моменте – Сергея Кудашева.

- За клиентоориентированность и терпение в самых непростых диалогах – всех менеджеров Центра клиентского сервиса.

- За ответственный подход и безупречное выполнение обязанностей – Ирину Карицкую.

- За оперативную помощь во всех вопросах, высокий профессионализм, отзывчивость и понимание огромная благодарность от всего отдела снабжения и логистики, а также коллег из НТИЦ в адрес Дмитрия Вахмягина.

- За быструю закупку офисных кресел коллеги благодарят сотрудников АХО.

- За подбор аналога и оперативные ответы на все вопросы – Яну Трофимову.

- За ценные комментарии и возможность полноценно разобраться в рабочем процессе, что позволило не только ускорить написание произ-

водственной инструкции, но и улучшить качество итогового результата, – Александру Аничкину.

- За максимально оперативное и ответственное выполнение совместного проекта, что помогло команде качественно отработать автоматизацию процесса обучения в системе, – Татьяну Захаренкову.

Эти отзывы – своего рода карта лучших практик: она показывает, какие качества и действия особенно ценятся в ежедневной работе. Кроме того, это отличный ориентир для развития управленческих и профессиональных компетенций. Именно такие примеры помогают новичкам быстрее понять, что команда считает эталоном.

Но обратная связь – это не только про благодарности. Это еще и про идеи, которые делают рабочие процессы удобнее. Одна из коллег предложила добавить в систему геймификацию: например, выдавать бейджи за количество отзывов – вроде «Выручалочка», «Мегамозг» или «Мастер дедлайнов». Такая механика может повысить вовлеченность и сделать обмен признанием привычным и заметным элементом рабочего ритма. Обязательно рассмотрим эту идею вместе с другими предложениями.

С точки зрения управления командой, такие инициативы ценны тем, что позволяют:

- **усилить культуру признания** – когда благодарность становится системной, растет вовлеченность;

- **выявлять сильные стороны сотрудников** – это полезно и для планирования задач, и для формирования грейдов, и для развития талантов;

- **создавать прозрачную обратную связь** – она помогает корректировать процессы и улучшать взаимодействие между отделами.

Продолжайте делиться обратной связью через «Сервис заявок СЕДРУС». Каждый отзыв – это вклад в общую эффективность: он помогает нам видеть, что работает хорошо, а что можно улучшить. Именно из таких маленьких инициатив складывается сильная, сплоченная команда.

Спасибо за вашу открытость и желание делать компанию лучше!

«СПАСИБО!» – ЭТО ТОЖЕ КРІ: КАК ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ УКРЕПЛЯЕТ КОЛЛЕКТИВ





КАК ЗНАНИЯ СТАНОВЯТСЯ ИНСТРУМЕНТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА



Развитие персонала – непрерывный процесс, в котором каждый сотрудник стремится к саморазвитию и расширению профессиональных горизонтов. В компании «Седрус» эта идея воплотилась в проекте «Книжного клуба», объединившего коллег вокруг осмысленного чтения, анализа и применения новых знаний на практике.

Первая встреча «Книжного клуба» прошла в рамках индивидуального плана развития руководителей дивизиона коммерческой службы. Была выбрана книга У. Чана Ким и Рене Моборна «Стратегия голубого океана».

Бестселлер посвящен поиску инновационных подходов к ведению бизнеса в условиях жесткой конкуренции. Разбор книги стал не просто теорией, а рабочим инструментом: он спровоцировал руководителей на мозговые штурмы, открытый обмен гипотезами и быструю проверку новых стратегий. В результате коллективного анализа были предложены новые механизмы продвижения компании, которые сейчас внедряются в работу.

Так инициатива по проведению «Книжного клуба» показала свою эффективность. Руководство компании решило не только поддержать инициативу, но и масштабировать ее на весь коллектив.

Следующей книгой для чтения и совместного анализа стала невероятно актуальная в эпоху нестабильности и постоянных перемен «Антихрупкость» Насима Талеба. Ее ключевая идея: антихрупкие системы не только справляются с кризисами, но и становятся сильнее.

Во время обсуждения коллеги делились опытом, как им удавалось извлекать пользу из ошибок и действовать в ситуации неопределенности. Анализировали, как принципы антихрупкости можно применить в бизнесе и в жизни, а компании могут стать более адаптивными и устойчивыми к внешним вызовам. Обмен мнениями не только расширил кругозор участников, но и помог найти новые точки роста для команды.

Книжный клуб – это:

- формат обучения без отрыва от работы – знания сразу применяются на практике;
- культура диалога и обмена опытом, где каждый может внести свой вклад;
- вдохновение для перемен – новые идеи помогают находить нестандартные решения;
- сплочение команды – общие обсуждения укрепляют доверие и командный дух.

Присоединяйтесь к движению, если вы:

- любите думать и анализировать;
- хотите развиваться вместе с командой;
- готовы внедрять новые идеи в свою работу.

Как стать участником:

- следите за анонсами в корпоративных каналах;
- присоединяйтесь к обсуждениям и делитесь своими мыслями;
- вносите предложения по книгам для следующих встреч.

Присоединяйтесь, читайте, обсуждайте и будьте в тренде вдумчивого развития! Вместе мы учимся, растем и создаем будущее компании – умное, адаптивное и антихрупкое.

ПОРЯДОК ЗАКАЗА ПРОДУКЦИИ СО СКИДКОЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

- Перейдите на сайт <https://osnovit.market/> и пройдите регистрацию, указав номер телефона и необходимую информацию о себе.
- При оформлении покупки в поле комментария укажите закрепленного за вами сотрудника, выберите внутренний тариф (Д2) и удобный склад выдачи (определяется автоматически или по вашему адресу).
- Отправьте корзину с выбранной продукцией в обработку. Дождитесь перерасчета стоимости на сайте, проверьте итоговую сумму и оплатите заказ.
- Получите товар на выбранном складе после получения уведомления о его готовности.



СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО НЕЛИКВИДНОЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ

- Сотрудник направляет запрос на корпоративную электронную почту менеджеру отдела «Основит Маркет» с уточнением ассортимента и состояния доступных товарных остатков.
- Менеджер отдела согласовывает наличие продукции с руководителями Центров клиентского сервиса (ЦКС).
- При подтверждении наличия и приемлемых условиях выкупа сотрудник оформляет внутренний заказ и самостоятельно забирает продукцию со склада.



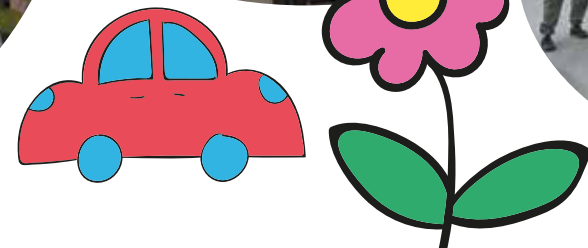
ПОКОЛЕНИЕ NEXT НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Первый день лета в ГК «Седрус» традиционно принадлежит детям. И дело не только в календаре – начале каникул и Международном дне защиты детей, но и в искренней радости компании от возможности подарить ребятам настоящий праздник открытий.

Более 100 ребят из Коломны, Ульяновска и Невинномысска получили возможность заглянуть за кулисы настоящего современного высокотехнологичного производства. Для многих из них это был первый визит на завод.

Любознательные почемучки своими глазами увидели, где работают их мамы и папы: прошлись по цехам, увидели, как устроены производственные процессы, попробовали себя в роли сотрудников предприятия и даже посидели в кресле начальника цеха. Познакомились с базовыми правилами техники безопасности, узнали, из каких компонентов создаются сухие строительные смеси.

На творческом мастер-классе сухие строительные формулы обрели цвет и объем – дети отлили гипсовые фигурки и расписали их яркими красками «Юнивита». День, наполненный новыми знаниями и семейным теплом, завершился душевным чаепитием и вручением памятных подарков.



ВПЕРЕД, «СЕДРУС»!



За последние несколько месяцев в жизни спортивного «Седруса» случилось сразу два ярких и по-своему незабываемых события, которые зарядили всех невероятной энергией!

Первое – ежегодный легкоатлетический пробег «Коломенский рубеж». Команда собралась внушительная – около десяти человек! Появилось столько новых лиц, а значит, дух «Седруса» крепнет и растет.

Забег проходил в обновленном парке 50-летия Октября: живописные дорожки после недавней реконструкции выглядели особенно эффектно под теплым летним солнцем. В воздухе царило настоящее единение: каждый, кто пересек финишную черту, получил заслуженную медаль.

Искренне надеемся, что в следующий раз к команде «Седрус» присоединится еще больше коллег, ведь спорт объединяет и делает нас сильнее!

Следом — футбольный турнир среди предприятий, посвященный 120-летию первого матча в Коломне. Испытание было серьезным: природа обрушила на стадион «Авангард» настоящий ливень. Но разве это остановит настоящих бойцов? Седрусцы бились до последней минуты, выкладываясь на все сто. Да, в этот раз удача улыбнулась не им, оставив команду на почетном четвертом месте. Однако это лишь повод тренироваться упорнее и штурмовать новые вершины!

Кстати, прямо сейчас футбольная команда «Седрус» уверенно идет по дистанции городского турнира. После половины чемпионата она уверенно занимает четвертую строчку в таблице. Впереди решающие матчи, и ребята готовы бороться за самые высокие места.

**ВЕРИМ В КОМАНДУ
И ЖДЕМ НОВЫХ ПОБЕД!**



