

СЕГОДНЯ

— ДОСТИГАЯ ВЕРШИН —



№ 2 (2023)


СЕДРУС[®]
ДОСТИГАЯ ВЕРШИН

Ежеквартальное корпоративное издание
ГК «Седрус» №2 (2023 г.)

В подготовке номера принимали участие:

Екатерина Астафьева
Максим Каретников
Лариса Корневскова
Евгения Потылицына
Елена Юдина

Дизайнер, дизайн-макет
Наталья Барвинская

Корректор
Мария Башкирова

Формат 60 x 90/8
Печать офсетная
Дата выхода в свет 13.11.2023 г.
Тираж 300 экз.
Заказ 230210

Отпечатано в ООО «Полезная полиграфия»
Адрес: 109428, г. Москва, вн. тер.,
г. муниципальный округ Рязанский,
ул. Коновалова, д. 18, помещ. III, подв.,
комн. 2, оф. 4а

Электронная версия журнала



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Представляем вашему вниманию второй номер нашего корпоративного издания.

Семь лет назад был введен в эксплуатацию завод в Невинномысске Ставропольского края, построенный с нуля. Теперь ПБЕ «Невинномыссск» – один из лидеров производственных подразделений нашей компании. Его появление обеспечило значительный рост объема продаж и закрепило позиции «Седруса» на стратегически важном направлении – юге страны.

Еще одна, не менее важная тема номера – система менеджмента качества, которая с этого года становится неотъемлемой частью деятельности ООО «Седрус». Внедрение СМК – часть нашей стратегии развития, подтверждение высокого уровня эффективности работы компании и качества выпускаемой продукции.

Также мы продолжаем знакомить вас с новыми продуктами компании, результатами работы производственных подразделений и сотрудников коммерческой службы во 2 квартале текущего года. А еще анонсируем и приглашаем к участию в новом конкурсе «Седрус» в фокусе».

Если вам есть чем поделиться, рассказать, задать вопросы руководству компании, есть предложения по улучшению условий труда, разработке новых продуктов, реализации новых проектов и т.д. – пишите! Адрес электронной почты – OK@CEDRUS.RU

У журнала есть добрые традиции, которые мы сохраним, есть новые идеи, которые будут воплощены.

В добрый путь!

В НОМЕРЕ

Поздравление с седьмой годовщиной открытия завода в Невинномысске	_____	1
Новости компании	_____	2
Система менеджмента качества как неотъемлемая часть деятельности компании	_____	6
Зачем нужно СМК ООО «Седрус»	_____	8
Итоги 2 квартала 2023 года	_____	9
Инвестиции в производство – залог устойчивого развития всей компании	_____	10
Завод в Невинномысске – семь лет успеха	_____	11
От новичка до коммерческого директора	_____	12
Знакомимся с новыми продуктами	_____	14





Владимир ДОКУЧАЕВ,
генеральный директор
ГК «Седрус»

Поздравляю коллектив компании, коллективы завода в Невинномысске и Южного дивизиона с юбилеем открытия ПБЕ «Невинномыссск»!

Завод позволил нам наладить выпуск широкого ассортимента высококачественной и доступной по цене продукции для южных регионов России, благодаря чему продажи «Седруса» выросли более чем в четыре раза.

Каждое подразделение компании многое сделало для слаженной и четкой работы нового на тот момент предприятия. Главное – был создан работоспособный коллектив, разделяющий наши ценности и готовый вместе со всеми решать поставленные задачи.

Желаю заводу и всему Южному кластеру производственных успехов и профессиональных достижений! Упорства и настойчивости в продвижении продуктов и брендов компании в южных областях нашей огромной страны. Пусть результаты вашего труда, знаний и опыта будут по достоинству оценены потребителем и станут заметным вкладом в эффективное развитие всего строительного комплекса Российской Федерации!



Сергей ЧУБЧЕВ,
исполнительный директор
ГК «Седрус»

От всей души поздравляю сотрудников компании с седьмой годовщиной открытия завода! Особенно хочу поздравить и отметить нашу южную команду, которая работает на этом предприятии и успешно реализует выпускаемую продукцию.

Это было первое предприятие, которое мы возводили вдали от нашей основной локации. Мы заложили в него большой потенциал по мощности, территории, дальнейшему развитию. Наши ожидания оправдались. Теперь это одно из самых крупных предприятий отрасли на юге страны.

Деятельность ПБЕ «Невинномыссск» позволяет нашему южному кластеру из года в год увеличивать объемы продаж, расширять ассортимент, завоевывать рынок, тесня конкурентов. Наша качественная, по некоторым позициям уникальная продукция востребована потребителем в Южном федеральном округе, Крыму, на Северном Кавказе.

Желаю всем успехов, здоровья, дальнейшего роста продаж и производства!



Юрий КАБЫШ,
руководитель дивизиона «Юг»
ГК «Седрус»

Завод в Невинномысске – первый проект компании по строительству производственной площадки в удаленном регионе России. Сегодня это один из самых современных и технологичных заводов сухих строительных смесей в нашей стране.

Благодарен Владимиру Докучаеву и Сергею Чубчеву за то, что девять лет назад они предложили мне возглавить Южный дивизион компании и заняться развитием продаж на этих территориях. Было положено начало большому пути по развитию производственных мощностей, ассортимента и продаж.

Сформирована команда профессионалов, нацеленных на достижение значимых результатов. И они есть – в текущем году завод в Невинномысске стал лидером среди ПБЕ компании «Седрус».

Поздравляю коллег и желаю всем нам не снижать набранного темпа и двигаться к достижению всех поставленных целей! Желаю успешно преодолевать все препятствия и вызовы, которые будут у нас на пути! Удачи и благополучия!



СЕДРУС®

ДОСТИГАЯ ВЕРШИН



В ФУТБОЛ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ

Команда «Седрус» стала пятой среди 32 команд-участниц.

Кубок по мини-футболу прошел 12 августа в Москве в Олимпийской деревне.

Футболисты «Седруса» продемонстрировали отличную игру. Поздравляем ребят с этим результатом! Он стал настоящим подарком для всех седрусцев к их профессиональному празднику – Дню строителя.

Ждем новых побед! Уверены, они непременно будут!



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СЛУЖБА ОТЧИТАЛАСЬ О РАБОТЕ ЗА ПОЛУГОДИЕ

Отчетное собрание прошло в начале сентября на базе Коломенского завода. В мероприятии приняли участие управляющие директора всех производственных бизнес-единиц (ПБЕ).

Были озвучены финансовые результаты работы как всей производственной службы, так и каждой ПБЕ в отдельности, обсужден план работ до конца года.

Несмотря на то, что сезон 2023 года проходит достаточно напряженно, в первом полугодии команда сработала слаженно, все поставленные задачи выполнены. Проведенный анализ сделанного позволит повысить эффективность работы во втором полугодии. Одновременно с этим уже идет подготовка к сезону 2024 года.

Очередное совещание в подобном расширенном составе запланировано на начало следующего года.



СОТРУДНИКИ ГК «САМОЛЕТ» ПОЗНАКОМИЛИСЬ С РАБОТОЙ ПРЕДПРИЯТИЯ В КОЛОМНЕ

Бизнес-партнеры отметили оснащенность комплекса современным оборудованием, технологичность производства и высокое качество продукции. Одним из итогов встречи стал запрос коллег на участие ГК «Седрус» в тендере по цементным затиркам.

Визит на Коломенский завод сотрудников тендерного отдела ГК «Самолет» Павла Владыко и Дарьи Толчинской состоялся в конце августа.

Команду «Седрус» представляли: руководитель дивизиона «Центр» Дмитрий Четырев, руководитель отдела по работе со строительными организациями и объектами строительства Москвы и Московской области Тимур Свинухов, руководитель торгового направления «Плиточная облицовка» Ирина Дугинова,



ее коллега по направлениям «Фасадные решения» и «Интерьерные краски» Вячеслав Ким.

Гости осмотрели 5, 6 и 7 производственные линии, а также склад готовой продукции. Сотрудники «Седруса» провели презентации по направлениям «Плиточная облицовка», «Фасадные решения» и «Интерьерные краски».

При знакомстве с ассортиментом в направлении «Плиточная облицовка» акцент был сделан на клеевые составы класса С1, С2, затирки цементные и эпоксидные. Отдельный мастер-класс был посвящен текстурной краске КМо. Итогом встречи стала договоренность о расширении списка объектов, где будет применяться краска КМо. Кроме того, от партнеров поступило предложение провести мокап и обучение персонала в ЖК «Горки Парк».





«СЕДРУС» СТАЛ УЧАСТНИКОМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА УПРАВЛЕНЦЕВ «ЛИДЕРЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»

Представители компании вошли в состав жюри конкурса и участвовали в церемонии награждения одного из финалистов, вручив ему специальный приз.

Финал, торжественная церемония награждения прошли в Новосибирске с 10 по 13 августа.

Мероприятие проводится в третий раз. Количество участников, по сравнению с прошлыми годами, выросло до 12 тыс. чел. Были представлены 70 регионов России.

Начиная с этого года конкурс стал международным. Среди участников были гости из Китая, Белоруссии и Казахстана.

Организатор – Всероссийский центр национальной строительной политики (ВЦНСП), возглавляемый Александром Мором, при поддержке Министерства строительства Российской Федерации, профильных государственных структур, отраслевых институтов, объединений и союзов.

Четырехдневная деловая программа была предельно насыщенной и полезной. Конкурсанты приняли участие в групповых образовательных сессиях от ведущих экспертов отрасли.

Сто пятьдесят финалистов представили свои проекты, направленные на повышение эффективности и качества работы в области строительства. Тридцать лучших вошли в кадровый резерв строительной отрасли страны.

Команда в составе генерального директора Владимира Докучаева, коммерческого директора Ильи Гиршова, директора по маркетингу и развитию Максима Сироткина, руководителя отдела продвижения Елены Юдиной и руководителя дивизиона «Сибирь» Сергея Кузнецова достойно представила «Седрус». Состоялась презентация компании и ее продукции, успешно прошли переговоры с участниками и оргкомитетом конкурса.



«ЗОЛОТЫЕ РУКИ» КОМАНДЫ «ОСНОВИТ»

С 6 по 9 сентября в Ростове-на-Дону прошел Всероссийский строительный форум «Золотые руки – 2023», объединивший настоящих мастеров своего дела: плиточников, отделочников, маляров, фасадчиков, каменщиков – со всех уголков России.

Одним из участников этого масштабного мероприятия стала команда «Основит», которая успешно провела презентацию своих продуктовых направлений: «Плиточные клеи» (доклад А.Ю. Цветкова), «Интерьерные краски» (доклад С.Ю. Зайцева), линия шпаклевок «Основит» (доклад «Подготовка основания под окраску» С.Ю. Зайцева). И стала победителем конкурса «Битва плиточников».

Поздравляем коллег и гордимся их достижениями!



НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ПРОГРАММЫ ПРИЗНАНИЯ И ЛИДЕРСТВА «БИЗНЕС-ЛИДЕР «СЕДРУС» ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023

Премии удостоены четыре сотрудника компании в номинациях «Лидер КС» и «Лидер среди ПБЕ».

Награждение прошло 7 сентября в рамках собрания руководителей коммерческой службы. В мероприятии помимо лауреатов премии приняли участие руководители и топ-менеджеры компании.

Вот имена победителей и призеров программы признания и лидерства «Бизнес-лидер «Седрус» за I п. 2023 г.

В НОМИНАЦИИ «ЛИДЕР КС»:

- победитель – Даниил Кульков
- призеры – Дмитрий Оськин и Дмитрий Четырев

В НОМИНАЦИИ «ЛИДЕР СРЕДИ ПБЕ»:

- победитель – Сергей Федченко
- призер – Александр Докучаев

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА КАК НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Компания «Седрус», исходя из стратегии своего развития, начала в 2023 г. поэтапное внедрение в организации Системы менеджмента качества (СМК) на основании международного стандарта ISO 9001:2015 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2015. Сертификация запланирована на 2024 г.

Прикладное значение использования СМК связано с повышением рейтинговых позиций у потребителей, обеспечением растущего потока клиентов, повышением узнаваемости и признания на отечественном и зарубежных рынках.

Внедрение СМК влечет за собой соответствующие изменения в работе компании. В соответствии с ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 любые внутренние изменения и модификации могут повлиять на качество продукции. Оценка рисков позволит ГК «Седрус» обеспечить выявление всех потенциальных воздействий с последующим управлением ими для того, чтобы гарантировать качество продукции после внесения изменений.

ПРИНЦИПЫ СТАНДАРТА ISO 9001-2015:

- ориентация на потребителя
- лидерство
- взаимодействие людей
- процессный подход
- улучшение
- принятие решений, основанных на свидетельствах
- менеджмент взаимоотношений

ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД СМК

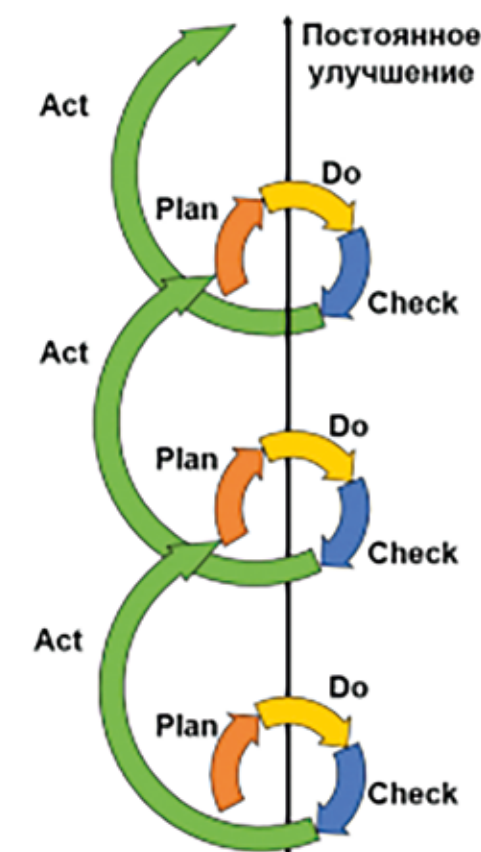


ПРИМЕНЕНИЕ ПРОЦЕССНОГО ПОДХОДА В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЗВОЛЯЕТ:

- понимать и постоянно выполнять требования
- достигать результативного функционирования процессов
- рассматривать процессы с точки зрения добавления ими ценности
- улучшать процессы на основе оценивания данных и информации

PDCA СМК:

- ПЛАНИРУЙ
- ДЕЛАЙ
- КОНТРОЛИРУЙ
- АНАЛИЗИРУЙ



РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЕ МЫШЛЕНИЕ СМК:

переход от реактивного подхода работы с проблемами к проактивной работе с рисками и возможностями

ЗАЧЕМ НУЖНО

СМК

ООО «СЕДРУС»?



Сергей ЧУБЧЕВ,
исполнительный директор

– Все наши действия всегда были направлены на повышение качества продукции, которую производим, на которой пишем название наших брендов и компании. Нам важно, чтобы клиент был полностью удовлетворён качеством.

Закономерен вопрос: «Зачем нам система менеджмента качества, если мы всегда и так уделяли этому аспекту повышенное внимание?»

Дело в том, что внедрение СМК позволит нам чётко структурировать все наши действия, которые мы делали раньше и будем делать впредь, в одну общую большую систему. Мы намерены выстроить эффективную систему развития качества, которая охватывала бы все подразделения и процессы компании: от понимания того, что нужно клиенту, до требований к сырью и материалам, которые мы предъявляем поставщикам, а также требований ко всем производственным процессам в «Седрусе».

Очень важно, что СМК позволит нам сделать эту систему понятной и прозрачной не только внутри нашей организации, не только для её сотрудников, но и для партнёров. И это ещё одна из причин, почему мы внедряем систему СМК.

Наши действующие и потенциальные клиенты всё больше внимания уделяют качеству приобретаемой продукции. Именно поэтому они приезжают к нам, а мы проводим для них экскурсии, аудиты, презентации. Их цель – убедиться, что мы именно та компания, которая может производить и производит продукцию, которая им нужна, и делает это на уровне существующих мировых стандартов.

СМК – это система, которая общепринята, наиболее распространена и понятна. Её внедрение позволит нам быть более открытыми по отношению к нашим клиентам, партнёрам, поставщикам, повысит их уровень доверия к нам и нашей продукции.

Итак, что мы ожидаем от внедрения СМК?

Первое. Это позволит всем нашим сотрудникам без исключения хорошо понимать, что и как они должны делать, чтобы сохранить и повысить качество продукции, взаимодействия, а также сервиса, который мы предоставляем нашим клиентам. Все бизнес-процессы упорядочиваются, становятся логичными и понятными. Упрощается работа сотрудников как внутри своих, так и в смежных подразделениях. В итоге это выводит компанию на новый, более высокий уровень.

Второе. Наша компания станет более понятной и прозрачной в сфере качества для наших заказчиков, партнёров и поставщиков.

Третье. Придёт понимание, что качество и уровень сервиса, который мы предоставляем нашим клиентам, зависит от каждого участника производственного процесса, от каждого участника бизнес-процесса, то есть практически от всех сотрудников. В этот процесс будут вовлечены и наши контрагенты в лице поставщиков сырья, материалов, различных ТМЦ и услуг, которые мы используем для производства собственных продуктов.

Что касается масштабирования СМК на другие заводы группы компаний «Седрус»

Мы специально начали с самого большого завода, самого большого участка в нашей компании в Коломне, чтобы на этом примере сформировать шаблон, стандарт по внедрению СМК. К тому же ни для кого не секрет, что наибольшее количество продукции и различных процессов у нас сосредоточены именно в Коломне. Опыт внедрения СМК на таком большом производстве позволит нам упростить работу по развитию и внедрению этой системы на других заводах.

Наша задача в ближайшее время – масштабировать СМК на все подразделения, не только производственные, но и торговые. Это позволит нам стать компанией, которая будет полностью сертифицирована по стандартам СМК.

ИТОГИ 2 КВАРТАЛА 2023 ГОДА

РАБОТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК

Во втором квартале текущего года хороших результатов в работе добились следующие подразделения компании:

- **ЦЕХ ПРОИЗВОДСТВА ЭПОКСИДНЫХ ЗАТИРОК ПБЕ КОЛОМНА.**
Начальник цеха – Иван Антипов.
Производственный план выполнен в апреле и июне. ОЕЕ по итогам квартала составил 81,47%, претензий по качеству нет.
- **ЦЕХ ПРОИЗВОДСТВА ЛАКОКРАСОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПБЕ НЕВИННОМЫССК.**
Начальник цеха – Руслан Сартаков, начальник участка – Павел Дыренков.
Производственный план выполнен на 105,3%, претензий по качеству нет.
- **ОТДЕЛ ЛОГИСТИКИ ПБЕ НЕВИННОМЫССК.**
Старший менеджер – Игорь Левченко.
Норматив отгрузки составил 96%, претензии отсутствуют.
- **ОТДЕЛ ЛОГИСТИКИ ПБЕ УЛЬЯНОВСК.**
Старший менеджер – Сергей Неклюдов.
Норматив отгрузки выполнен по факту на 92% вместо 85% запланированных, претензий по качеству нет.
- **ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕХ ПБЕ МАЙКОП** выполнил производственный план на 101% и не допустил ни одной претензии по качеству.

Отдельные слова благодарности заслуживают сотрудники подразделений контроля качества во всех ПБЕ. Коллеги выполнили все установленные показатели.

СПАСИБО ЗА ВАШУ РАБОТУ!

ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ КОММЕРЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЛИЧНЫХ ПЛАНОВ ПРОДАЖ

В топ-10 по итогам квартала вошли:

Владимир Авдеев, г. Москва – 301%
Павел Орехов, г. Москва – 206%
Денис Алеев, г. Н.Новгород – 179%
Максим Плищенко, г. Москва – 177%
Даниил Кульков, г. Москва – 171%
Амир Калиев, г. Казань – 163%
Дмитрий Мешков, г. Ставрополь – 151%
Сергей Зайцев, г. Краснодар – 145%
Константин Двукраев, г. Москва – 138%
Евгений Авксененко, г. Казань – 133%

По нарастающему итогу за 1 полугодие 2023 года смогли выполнить и перевыполнить план:

Владимир Авдеев, г. Москва – 199%
Максим Плищенко, г. Москва – 185%
Денис Алеев, г. Н.Новгород – 174%
Павел Орехов, г. Москва – 166%
Дмитрий Оськин, г. Москва – 149%
Константин Двукраев, г. Москва – 138%
Дмитрий Мешков, г. Ставрополь – 138%
Максим Гуркин, г. Москва – 135%
Амир Калиев, г. Казань – 134%
Сергей Зайцев, г. Краснодар – 129%

Отмечаем работу и благодарим Отдел по документообороту, сотрудников Клиентского сервиса и смежных подразделений, без которых невозможно было бы оформить, отгрузить и доставить товар заказчикам. Измерить работу таких подразделений сложно, но без их весомого вклада достичь высоких показателей было бы невозможно. Спасибо!

Поздравляем всех лидеров продаж и желаем им не останавливаться на достигнутом!

С полным списком лучших сотрудников компании «Седрус» по итогам 2 квартала и I полугодия 2023 г. можно познакомиться на сайте компании.

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОИЗВОДСТВО – ЗАЛОГ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВСЕЙ КОМПАНИИ



Константин ПЕТРОВ работает в ГК «Седрус» чуть больше полутора лет. Как он признается, говорить о самореализации рано, еще все впереди. Важно, что он чувствует поддержку коллег, видит заинтересованность в его работе руководства.

Компания «Седрус» изначально создавалась как предприятие полного цикла, которое не только продает, но и разрабатывает и производит собственную продукцию. Сначала это был фасованный цемент, затем простые цементно-песчаные смеси.

Сегодня сухие строительные смеси компании входят в топ-5 самых узнаваемых торговых марок отрасли. А еще «Седрус» производит лакокрасочные материалы, делает первые и весьма успешные шаги на рынке полимерных материалов.

Руководит производством Константин Петров. Под его непосредственным руководством работники ПБЕ выпускают не только всю продуктовую линейку компании, но и запускают в широкое производство, дают жизнь новым инновационным разработкам.

– Константин Владимирович, что включает в себя производственная структура компании «Седрус»?

– Мы одни из немногих в отрасли, кто всегда инвестировал в производство и продолжает это делать до сих пор. У нас пять заводов: ПБЕ «Коломна», ПБЕ «Невинномысск», ПБЕ «Ульяновск», ПБЕ «Майкоп», ПБЕ «Бердск». Плюс наш Октябрьский песчаный карьер, расположенный недалеко от завода в Коломне, НТИЦ, Департамент контроля качества и Департамент логистики и снабжения. Все вместе эти подразделения составляют наш производственный блок.

– Если говорить языком цифр, назовите основные показатели.

– Наши заводы в совокупности обладают достаточно большими производственными мощностями. Мы выпускаем в год около 1,5 млн тонн сухих строительных смесей и около 140 тыс. тонн лакокрасочных материалов. География поставок – все регионы страны, а также большинство стран СНГ.

– Как организовано взаимодействие между предприятиями и с другими подразделениями компании?

– Все наши производственные единицы, как и другие подразделения, работают по единым стандартам и правилам, установленным в компании. Имеют централизованное управление по все ключевым блокам, таким как качество, технология, охрана труда, инженерная служба. Мы одна команда, и цели с задачами у нас тоже одни. Поэтому идет постоянный обмен опытом, лучшими практиками и наработками. Не боимся предлагать, вносить свои замечания, обсуждать новые идеи. Это помогает эффективно развиваться, накапливать опыт, расти профессионально.

– Как бы вы определили дальнейший вектор развития производства?

– Исходя из стратегии компании, мы имеем четкое понимание и конкретные планы работ на ближайшее будущее. Ключевыми факторами для нас являются:

- поставка продукции соответствующего ожиданиям клиента качества вовремя и в определенный клиентом срок;
- постоянная и непрерывная работа над повышением эффективности производства для снижения производственных затрат.

– Сколько всего человек занято на производстве? Как решаете вопрос с мотивацией сотрудников, адаптацией новичков?

– На всех наших заводах трудится порядка 300 человек. Для новых сотрудников существует специальная программа обучения, длительность которой зависит от должности и имеющихся навыков и компетенций работника. Конечно, есть система мотивации для каждого сотрудника.

Нам важно, чтобы человек чувствовал свою приверженность ценностям компании, стремился к самореализации и саморазвитию внутри компании с профессиональной точки зрения. Тогда повышается его производительность, ответственность и, соответственно, качество работы.



ЗАВОД В НЕВИННОМЫССКЕ – СЕМЬ ЛЕТ УСПЕХА

Сергей ФЕДЧЕНКО,
руководитель
ПБЕ «Невинномысск»

Инвестиционный проект, стартовавший в 2014 году, был воплощен в жизнь за очень короткий период. Уже летом 2016 года он был запущен в тестовом режиме, став третьим заводом компании «Седрус» в России и первым – в Южном федеральном округе. Решение о строительстве завода было продиктовано несколькими объективными причинами, в числе которых стабильный рост объемов продаж в этом регионе, стремление руководства компании значительно увеличить свое присутствие на строительном рынке юга страны.

Сегодня ПБЕ «Невинномысск» не только уверенно входит в число лидеров среди других заводов компании, но и является самым крупным современным предприятием отрасли в этом регионе. Здесь осуществляется сушка и фракционирование песка на пять видов фракций. Крытый складской комплекс площадью 6 680 кв. м рассчитан на хранение 20 тысяч тонн готовой продукции.

За последние несколько лет производительность предприятия выросла практически в 2,5 раза и составляет 400 тонн готовой продукции в смену. Это 10 тысяч тонн в месяц. При этом количество претензий снизилось с 28 до 8 в год. Завод выпускает более 150 наименований сухих строительных смесей и более 100 наименований лакокрасочных материалов. Ассортимент большой и способен удовлетворить пожелания любого, даже самого требовательного потребителя. А это и крупные торговые сети, и строительные организации, и оптовые базы, и частные лица.

География поставок включает весь Южный федеральный округ, в том числе Ростов и Краснодарский край, а также Чеченскую Республику, Владикавказ, Абхазию. С 2022 г. начались регулярные поставки в Крым и в новые российские территории.

В этом году завод целенаправленно перешел на работу в две смены все семь дней в неделю. На ПБЕ трудится 39 человек. Большая часть команды собрана за последние 2–2,5 года, но есть и старожилы, которые работают практически со дня основания предприятия.

Руководит ПБЕ «Невинномысск» Сергей Федченко. На предприятии он работает уже четыре года. Начинал

мастером производства, последние два года – управляющий директор. По его словам, директором он хотел быть с самого детства, но насколько это сложная и ответственная должность, понял, став руководителем.

– Мне нравится моя работа. Да, должность непростая. Приходится отвечать за большой круг вопросов – это и производство, и трудовой коллектив, и взаимоотношения с поставщиками и потребителями, – признается Сергей. – Но мы, в том числе и я, – часть одной большой команды «Седрус». Мы вместе, хотя и находимся территориально на большом расстоянии друг от друга, постоянно на связи – с руководством, с другими подразделениями компании. Обсуждаем, предлагаем, высказываем свои идеи и обязательно находим решение, потому что у нас одна цель и одни задачи.

Точно знаю, что наши силы, знания, опыт, инициатива нужны этой компании, что нашу продукцию с удовольствием ждет потребитель, что она востребована, а ее качество неизменно растет.

Для Сергея и его коллег из ПБЕ «Невинномысск» важно, что в компании есть возможность проявить себя, свой профессиональный потенциал. Подобный настрой помогает коллективу не стоять на месте, постоянно развиваться и успешно справляться с поставленными задачами. Пожелаем ПБЕ «Невинномысск» не сбавлять темп и не снижать результаты.





ОТ НОВИЧКА ДО КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА

21 АВГУСТА СВОЙ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛ ИЛЬЯ ГИРШОВ – КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «СЕДРУС».

Илья Юрьевич – выпускник Московского института экономики и права. В компании работает почти 16 лет, с декабря 2007 г. Начинал с должности руководителя Департамента региональных продаж. Коммерческой службой руководит вот уже более 5 лет.

Коллеги знают его как профессионала своего дела, пользующегося заслуженным признанием, авторитетом и уважением.

А что еще коллегам известно об Илье? Думаем, интервью с юбиляром приоткроет ранее неизвестные стороны его личности.



Дмитрий ОСЬКИН,
руководитель товарного
направления «Индастро»:

– С Ильей мы знакомы 13 лет. Это человек с прекрасным чувством юмора, в меру жесткий и справедливый, коммуникабельный. С ним легко и комфортно в общении, в совместной работе. Нравится его привычка заваривать и пить чай пуэр по утрам, наши совместные организованные им корпоративные походы в паб, шутки над проигравшей футбольной командой. Он – вечный двигатель. Энергия из него просто бьет ключом. Ну и, конечно, Илья – не Илья без сказанного по делу точного крепкого слова!

Илья, почему родители назвали вас этим именем? Есть ли на этот счет какая-то семейная история?

– Меня назвали в честь моего дедушки, Ильи Григорьевича Гиршова. Он был военным моряком, участником Великой Отечественной войны, освобождал Берлин. Награжден несколькими орденами и медалями. У нас в семье его очень любили и уважали, поэтому, когда я родился, ни у кого не было сомнений, как меня назвать.

Коллеги отзываются о вас как о человеке, который умеет дружить. Подобное качество встречается не часто. Расскажите о своем лучшем друге и где вы с ним познакомились?

– Его зовут Андрей. Дружим уже практически 43 года. Познакомились совсем детьми. Вместе пошли в первый класс. После школы каждый выбрал свой профессиональный путь, но дружить не перестали. Встречаемся, общаемся. Конечно, сейчас это происходит реже, но все равно друг друга не теряем, поддерживаем в трудную минуту. И хотя болеем за разные футбольные команды, у нас много общих интересов.

Ваша должность в компании предполагает большой объем работы. Она чрезвычайно ответственна и напряженна. Кто поддерживает вас? Что служит стимулом в работе?

– Если говорить про какие-то личные качества и целеполагание, то меня всегда поддерживает и вдохновляет моя семья, мои родные и близкие. В компании – конечно же, коллектив, люди. Наша каждодневная совместная работа, задачи, которые мы вместе решаем, цели – все это служит для меня прекрасной мотивацией к поступательному движению вверх, вперед. Руководство «Седруса» – да, они для меня пример и поддержка в работе. Мы делаем одно дело, поэтому делимся опытом, находимся в постоянном диалоге друг с другом. Без этого невозможно достичь успеха.

Как бы вы описали свой идеальный день?

– Прежде всего, он должен быть максимально загружен – работой, домашними делами, спортом, впечатлениями, общением. Время не должно уходить впустую, это невозможный ресурс. Могу провести какое-то время не делая ничего, но совсем недолго.



Вячеслав КИМ,
руководитель товарного
направления «Фасады»:

– При первом знакомстве Илья показался мне очень суровым и независимым. На самом деле он – прирожденный лидер. И это во всем. Хороший наставник. Знает и понимает все детали вопроса, соответственно, и задачи ставит правильно, и администрирует со знанием процесса.

Его вариативность мышления, взвешенный подход к сотрудникам не могут не вызывать уважение. А еще Илья – прекрасный семьянин. У него замечательные дети, которыми он по праву гордится.



Елена ЛУШНИКОВА,
руководитель отдела по работе
с ключевыми клиентами:

– Илья – требовательный руководитель. «Будьте требовательными. Делайте выводы, а цифры мы и сами посмотрим», – говорит он нам.

Он ждет от нас, своих сотрудников, прежде всего качественной, профессиональной работы. Мы должны разбираться во всех вопросах, связанных с продуктами, например наличие на складах, изменения цен. Видеть конкурентов, уметь выявлять их сильные и слабые стороны, делать соответствующие выводы, чтобы владеть ситуацией в полном объеме.

В каком городе вам бы хотелось жить, если бы пришлось выбирать?

– А я здесь уже живу. Лучший город на земле в моем понимании – это Москва. С каждым годом она становится все более удобной и комфортной для жизни и москвичей, и гостей. Великолепная транспортная доступность, замечательные парки, скверы, зоны для отдыха, социокультурные объекты. Человек любого возраста и образа жизни найдет здесь все необходимое для самореализации, профессионального и личностного роста.

Что бы вы пожелали компании «Седрус» и своим коллегам?

– Оглядываясь назад, на то время, что здесь работаю, на те изменения, которые с ней произошли за последние семь лет, с уверенностью могу сказать, что компанию ожидают большие перемены и в части роста производства продукции, и в части роста объема продаж.

Хотелось бы, чтобы компания и дальше соответствовала этому тренду, а коллектив был ей под стать. Главное, чтобы в компании работали настоящие профессионалы, которые действительно всей душой болеют за конечный результат, за качественное выполнение всех имеющихся задач.

ПЛИТОЧНЫЕ КЛЕИ **ОСНОВИТ** В ФАСОВКЕ 5 КГ

КЛЕИ ГОТОВЫ К ПРОИЗВОДСТВУ И СООТВЕТСТВУЮТ ТЕХНИЧЕСКИМ ХАРАКТЕРИСТИКАМ АНАЛОГИЧНЫХ КЛЕЕВ ОСНОВНОЙ ФАСОВКИ 25 КГ

Упаковка – запаянный пластиковый пакет

Укладка в короб – 5 шт.

Размеры короба – 390x290x230 мм

Укладка на паллет – 200 шт.

(86844) ПЛИТОЧНЫЙ КЛЕЙ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ **ОСНОВИТ СТАРПЛИКС АС11 (5 КГ)**.

КЛАСС ПО ГОСТ 56387-2018 – С1

Подходит для:

- работы с керамической плиткой, керамогранитом, натуральным и искусственным камнем
- укладки плит со стороной до 60 см на стену и пол
- наружных и внутренних работ
- работает в системах «Тёплый пол»

ШК индивидуальный: 4620013127745

ШК короба: 4680188121597



(97937) КЛЕЙ ПЛИТОЧНЫЙ УСИЛЕННЫЙ **ОСНОВИТ МАСТПЛИКС АС12 Н (5 КГ)**.

КЛАСС ПО ГОСТ 56387-2018 – С1

- повышенные фиксирующие свойства
- широкая сфера применения
- высокая пластичность
- низкий расход
- увеличенное открытое время
- влагостойкий

ШК индивидуальный: 4620013129107

ШК короба: 4680188121573



(97440) КЛЕЙ ПЛИТОЧНЫЙ **ОСНОВИТ БЕЛПЛИКС АС141 W (5 КГ)**

- повышенная прочность клеевого соединения – 1,2 МПа
- супербелый цвет, не меняет цвет облицовочного материала
- рекомендован при облицовке мозаикой
- входит в систему «Тёплый пол»
- подходит для облицовки бассейнов, террас, балконов

ШК индивидуальный: 4680188120521

ШК короба: 4680188121566



(90433) ТЕРМОСТОЙКИЙ КЛЕЙ БЕСПЫЛЕВОЙ **ОСНОВИТ ПЕЧФОРМ АС150 (5 КГ)**

- термостойкий – до 150 °С
- не образует пыли
- водостойкий
- морозостойкий
- для внутренних и наружных работ

ШК индивидуальный: 4680188120484

ШК короба: 4680188121634



ЛИНЕЙКА ЦЕМЕНТНЫХ ЗАТИРОК **ДЛЯ «ЛЕРУА МЕРЛЕН» – ОСНОВИТ ПЛИТСЭЙВ XC5 В ФАСОВКЕ 1 КГ**

Новинка производится в Коломне.

Соответствует классу СG1 Е по ГОСТ Р 58271–2018 и обладает существенным набором потребительских качеств:

- применяется в межплиточных швах шириной 1–6 мм
- имеет увеличенное открытое время – позволяет работать в комфортном темпе в течение 120 минут, не опасаясь пересыхания затворённого состава
- влагостойкость состава позволяет применять его как в сухих, так и во влажных помещениях, например в ванной и на кухне
- 27 цветов формируют широкую гамму для любого ремонта

Упаковка – запаянные пластиковые мешки

Укладка в короб – 20 шт.

Размеры короба – 390x290x230 мм

Укладка на паллет – 800 шт.

Дополнительная фасовка **ОСНОВИТ ПЛИТСЭЙВ XC5, 2 КГ** запущена в производство 15 июля этого года. В настоящее время идет работа над фасовками **В 5 И 20 КГ**

Есть вопросы по продукту? Обращайтесь к ведущему продукт-менеджеру Леониду Умрилову, umrilov.la@cedrus.ru

(97787) ШТУКАТУРКА ВЛАГОСТОЙКАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ **ОСНОВИТ ТЕХНО РК 27, 30 КГ**

Цель вывода штукатурки в ассортименте – победа над гипсовыми продуктами конкурентов на объектах и в розничных продажах.

Рекомендуемая цена на полке – 399 рублей/30 кг.

Повышенная устойчивость к влаге и сниженная стоимость за 1 м² позволяют конкурировать и выигрывать тендеры по применению гипсовых штукатурок на объектах. В розничных магазинах продукт будет также востребован благодаря пластичному составу, удобному в работе, а также конкурентной стоимости.

Штукатурка предназначена для выравнивания стен и потолков в помещениях с нормальной и повышенной влажностью (кухни, ванные комнаты, МОП). Позволяет создавать системы, не требующие дальнейшего защитного покрытия от повышенной влажности. Низкий расход (9–10 кг на 1 м²) и глянец упрощают комплекс работ и себестоимость за 1 м². Прочность на сжатие штукатурки сопоставима с цементной (5 МПа), что позволяет использовать клей с высокой адгезией для укладки крупноформатных плит. Штукатурка отлично глянецуется, наносится ручным и машинным способом.



Представляем зимний продукт – **ОСНОВИТ БРИКФОРМ МС11/1 F (БЕЛЫЙ) ЗИМНИЙ**

Данный продукт создан для работ при низких температурах (до -10 °С) с облицовочным кирпичом. Обеспечивает прочный однородный шов с высокой водоудерживающей способностью. Используется для внутренних и наружных работ, при облицовке фасадов, заборов, а также лестниц и прочих архитектурных конструкций.

Рекомендуемые материалы: керамический и силикатный кирпич с очень высоким водопоглощением – более 12%, кирпич ручной формовки.

Упаковка: мешок 25 кг

Знакомимся с новинками



В Ульяновске локализована противоморозная добавка **ОСНОВИТ СЭЙФСКРИН SN1**

Она позволяет работать с сухими строительными смесями при температуре до -15 °С. Применяется вместе с кладочными, теплоизоляционными кладочными, монтажными смесями.

Еще одна ульяновская новинка – штукатурно-клеевая смесь для минеральной ваты зимняя серия **ОСНОВИТ КАВЕРПЛИКС ТС115 F**. Применяется при температуре до -10 °С. Предназначена для монтажа минеральной ваты при устройстве фасада с утеплением, для создания базового штукатурного слоя на минеральной вате.

Модернизированы полимерные шпаклевки под ТМ ОСНОВИТ

ШПАКЛЕВКА ПОЛИМЕРНАЯ ФИНИШНАЯ СУПЕРБЕЛАЯ ОСНОВИТ ЭКСОНСИЛК РР38W

Продукт доработан под удобное ручное и механизированное нанесение – теперь его можно наносить через станции безвоздушного распыления, что значительно увеличивает скорость шпаклевания. Улучшена пластичность продукта. Он легко наносится на сдир. Сниженное на 90% пылеобразование позволяет проводить работы в закрытых помещениях без негативного влияния на органы дыхания.

ШПАКЛЕВКА ПОЛИМЕРНАЯ СУПЕРФИНИШНАЯ СУПЕРБЕЛАЯ ОСНОВИТ ЭЛИСИЛК РР37W

Ручное нанесение стало простым и легким. Шпаклевка обладает высокой пластичностью, что позволяет легко наносить продукт на сдир под последующие декоративные покрытия. Сниженное на 90% пылеобразование гарантирует проведение «беспылевых работ» в закрытых помещениях.



НОВЫЕ ОТТЕНКИ В ЛИНЕЙКЕ ЦВЕТНЫХ КЛАДОЧНЫХ РАСТВОРОВ БРИКФОРМ МС11

С 1 апреля 2023 года линейка БРИКФОРМ МС11 получила дополнительные цветовые оттенки:

- светло-кремовый 055
- светло-ореховый 056
- светло-шоколадный 019
- светло-желтый 074
- светло-песочный 057
- светло-медный 069

Нововведение заметно расширило предложение компании партнерам, предоставив им больше возможностей для воплощения своих идей по декору фасада.



ИНТЕРЬЕРНАЯ КРАСКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЕРИИ ТЕХНО ДЛЯ СТЕН И ПОТОЛКОВ ПРОФКОЛОС CST993 CM2 СЕРИЯ КМ-0.

Одна из главных особенностей продукта – его НЕГОРЮЧЕСТЬ! Краска применяется для окрашивания поверхностей стен и потолков в помещениях с высокими требованиями пожарной безопасности:

- в образовательных и медицинских учреждениях
- в коридорах, вестибюлях, на лестничных клетках и путях эвакуации многоэтажных объектов высотой более 50 метров и/или выше 17 этажей
- в помещениях вместимостью более 300 человек

Краска экологична и безопасна. Хорошо колеруется, легко наносится и не разбрызгивается. Время высыхания составляет всего 1 час.

«Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ ТЕБЯ, «СЕДРУС»!»



Ирина ЧУБ,
заместитель главного бухгалтера,
стаж работы в компании – 20 лет

Ирина Владимировна считает своё трудоустройство в компанию судьбой. На тот момент ей было всего 24 года, на руках трёхгодовалая дочка, а ещё учёба в институте, собственный бизнес. Но однажды, проснувшись утром, она поняла, что ей нужно что-то поменять в своей жизни. Купила газету с вакансиями о работе и позвонила по телефону из первого понравившегося ей объявления.

Её пригласили на собеседование. Так Ирина Владимировна оказалась в компании «Седрус». Вот как она сегодня вспоминает свой первый рабочий день:

– Иду на работу. Дорога совершенно разбита, грязь жуткая. А я на шпильках. Пока дошла до офиса, несколько раз подумала: «Может быть, ну её, эту работу? Продолжу свой собственный бизнес...»

Подшла к зданию. А оно какое-то мрачное, серое... Пока ждала Владимира Викторовича, уговаривала себя: «Главное, чтобы коллектив был хороший и работа интересная».

И с этим мне действительно повезло! Опыта работы у меня не было, но в меня поверили. И я со своей стороны старалась изо всех сил, отдавая работе не только свои знания, но и душу.

Все 20 лет, что Ирина Владимировна работает в компании, она чувствует себя частью этой замечательной команды. Поэтому каждый успешно реализованный проект, каждую профессиональную победу «Седруса» воспринимает как и своё собственное достижение тоже.

В числе главных качеств, которые, по её мнению, характеризуют компанию и атмосферу внутри неё, – целеустремленность, надёжность и движение. Но самое главное – это люди и та атмосфера, которую они создают и которая рождает ощущение, что компания стала для тебя не просто местом работы, а вторым домом, куда хочется приходить снова и снова.

«ДЛЯ МЕНЯ В ПРИОРИТЕТЕ СТАБИЛЬНОСТЬ»



Инеcса ТРАВНИКОВА, руководитель единого центра документооборота,
стаж работы в компании – 23 года

О компании «Седрус» Инесса Александровна узнала от своего знакомого. Выпускница колледжа искала интересную работу в стабильной организации. И нашла. В один из тёплых и погожих осенних дней 2000 г. она пришла на собеседование – компании требовались менеджеры по работе с клиентами. По её словам, она сразу же почувствовала себя здесь комфортно, на своём месте.

Профессиональные успехи молодого сотрудника были замечены, и достаточно скоро Инесса Александровна была переведена на должность старшего менеджера, а потом – руководителя договорной группы. К тому моменту она закончила Московский финансово-юридический университет по специальности «юрист».

Сегодня в её подчинении чётко и слаженно работают восемь человек. В их ведении весь документооборот компании, который силами всего отдела был переведен в электронный формат.

Стабильность при неуклонном росте и развитии компании, дружный и сплочённый коллектив профессионалов, необходимой частью которого Инесса Александровна всегда себя воспринимала, – вот чем, по её мнению, объясняется причина того, что она с удовольствием трудилась и продолжает трудиться здесь до сих пор.



СЕДРУС[®]

ДОСТИГАЯ ВЕРШИН

ВНИМАНИЕ!

Объявляем новый конкурс:
«Седрус в фокусе»



Хотите принять участие в конкурсе и стать его победителем? Тогда:

- пришлите фотографию, как вы читаете корпоративный журнал «Седрус сегодня». Фотография может быть прислана любым удобным для вас способом - WhatsApp, Telegram, e-mail;
- укажите дату, когда была сделана фотография;
- поставьте лайк понравившемуся вам фото (с его номером) в альбоме, который будет размещен в телеграм-канале «Седрус News» после завершения сбора фотографий от участников конкурса;
- станьте победителем и получите приз!

Участвовать в голосовании может любой участник телеграм-группы «Седрус News».

Фотоработы направляем

на адрес электронной почты: OK@CEDRUS.RU

или по телефону: +7 916 211-49-72

Итоги конкурса будут подведены 10 января 2023 г.

Фото победителя будет размещено на страницах третьего выпуска корпоративного журнала «Седрус сегодня».